

Objectifs	Exemple / Ressource / Inspiration	URL	Communauté scientifique (GDR, conférence)	Directeur de labo	Conseil de laboratoire	Référent égalité-parité	Commission égalité-parité	INS2I	Services RH (délégations régionales)
Politique de laboratoire									
Création d'une commission égalité-parité au sein du laboratoire	IECL, Nancy IMJ, Paris IRISA, Rennes LIS, Marseille	http://parite.eci.univ-bordeaux.fr https://www.imj-prg.fr/IMG/pdf/parite_2019.pdf https://www.irisa.fr/parite/ https://www.lis-marseilles.fr/		X	X				
Suivi statistique régulier des indicateurs de parité	Indice de parité académique des laboratoires INSMI Fiches parité des laboratoires (INS2I)	https://www.insmi.fr/ https://www.ins2i.fr/		X	X	X	X	X	
Mise en place de charte de bonne conduite	IRIF, Paris CMAP, Palaiseau	https://pages.univ-paris1.fr/~irif/ https://gargantua.polytechnique.fr/webpage/index.php?YYYY=2016		X			X		
Charte pour éviter les biais dans les recrutements (applicable ou à adapter à la fois sur les concours enseignants-chercheurs, recrutement de non-permanents, doctorants...)	Décret Synthèse des biais dans les concours chercheurs Charte parité-égalité Inria IECL, Nancy IMJ, Paris	https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid/5336/bulletin-officiel.html?uri_ele=15271&date=20190701 https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X	X	X	X		
Évaluer les équilibres femmes/hommes dans les événements/instances scientifiques internes (conseil de laboratoire, séminaires, colloquium)	Ruglers univ. auto-évaluation de la présence FH dans les événements internes	http://www.ru.nl/publications/798962/wards_gender_equality_in_the_field_of_science_outbound_university_2016.pdf		X		X		X	
Organisation des laboratoires									
Définir une politique de communication inclusive (site web, compte-rendus, mails de la direction, annonces de postes)	Guide de communication inclusive HCE	https://haut-conseil-egalite.gouv.fr/etapes-et-exemples/zoom-sur-articles-pour-une-communication-sans-biais-de-genre-le-guide-pratique-du-haut-conseil-egalite			X		X		
Proposer des recommandations sur des horaires de réunion	Recommandations du CSI INS2I	https://www.ins2i.fr/ Recommandation La%20Place%20des%20Femmes%20à%20l'INS2I.pdf		X	X			X	
Aménager une salle d'allaitement dans le laboratoire	LORIA, Nancy / IRIF, Paris / IRISA, Rennes	https://www.loria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X	X	X	X	X	X
Démystification des idées reçues									
Organiser des campagnes de sensibilisation (quizz, affichage)	Quizz égalité IRISA, CSI, INS2I Diversity posters teachingandnoncomputing Revue de presse SIF	https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf				X	X		
Organisation de journées "égalité" à fréquence régulière	CRAN / GIPSA-Lab / GREYC / ISS / IRISA / IRIF / IRT / LSV / LZS / TIMC-IMAG	Contactez directement les déléguées et délégués égalité des laboratoires	X	X		X	X		X
Organisation de séminaires/exposés sur les enjeux d'égalité	Journées bonnes pratiques égalité SIF Femmes et numériques Académie de Versailles	https://www.societe-informatique-de-france.fr/les-journées-bonnes-pratiques-égalité-sif/ https://www.digitales.ac-versailles.fr/formation-femmes-et-numeriques/		X		X	X	X	
Inclure les membres du laboratoire à se former	MOOC égalité Institut Mines Telecom	https://www.fun-mooc.fr/courses/INRIA-Paris/parite-2019/		X	X	X	X	X	
Organisation de réunions réservées aux femmes pour faciliter la prise de conscience collective	R-Ladies Sage community IRISA, Rennes	https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.inria.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://egalite.fr/ineq/egalite-sage.html	X			X	X		
Prévention du harcèlement									
Information, charte sur les comportements non admissibles	Charte de bonne conduite CMAP, Palaiseau Définition de l'agressivité sexuelle MPDF, CNRS	https://gargantua.polytechnique.fr/webpage/index.php?YYYY=2016 https://www.mpdf.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf	X	X	X	X	X	X	X
Campagnes d'affichage	Campagnes université, vademecum du CPDE	https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X	X		X		
Recensement et diffusion des procédures de détection et de prise en charge	Cadre juridique relatif aux obligations des organismes Fiche pratique sur la prise en charge du harcèlement CNRS Déclinaison des politiques de prévention de tous les établissements dont dépend un laboratoire (IRISA, Rennes) Lister les coordonnées des relais susceptibles d'accompagner un signalement de harcèlement (SRH, DU, médecine du travail, assistant de prévention, représentants syndicaux...)	https://www.legifrance.gouv.fr/pref/CHI/TEX/T000417 https://www.cnrs.fr/fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://egalite.fr/ineq/egalite.html		X	X	X			
Recommander (ou imposer) une formation des personnels aux enjeux de harcèlement (nouveaux entrants, avant prise de responsabilité...)	IRISA, Rennes / Formation permanente, CNRS	Contactez le directeur d'unité		X	X	X	X		X
Accompagnement des jeunes chercheuses									
Information sur les carrières et les candidatures dès l'entrée en thèse, en lien avec l'incitation à candidater pour les postes permanents	"Comment candidater", École jeunes chercheurs 2019 GDR IM	https://www.cim.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf	X	X		X		X	X
Information sur les droits en lien avec les congés maternité (extension automatique du contrat de thèse pour la plupart des contrats doctoraux et CIFRE)	Prolongement automatique des contrats doctoraux (incluant les CIFRE) en cas de congé maternité Déclassement du contrat en congé maternité	https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X		X	X		X
Incitation à candidater pour des prix de thèse, lecture des dossiers en interne	Prix Gilles Kahn Prix L'Odéon UNESCO Pour les femmes et la science Prix des sociétés savantes, des GDR	https://www.societe-informatique-de-france.fr/les-journées-bonnes-pratiques-égalité-sif/ https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X	X	X	X		
Solliciter les candidatures des jeunes chercheuses pour les postes permanents (CR, MCF)	Recommandations du CSI INS2I	https://www.ins2i.fr/	X			X		X	
Aider à la candidature post-doctorale, en tenant compte des freins potentiels (mobilité géographique...)	Informez sur les pays favorisant le post-doc long avec prise en compte des congés de maternité (UK, Suisse...)	https://www.univ-paris1.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X		X	X		
Suivi et facilitation des carrières									
Entretiens individuels au retour des interruptions de carrière et au long de la carrière	LIRIS, Lyon / LORIA, Nancy			X				X	X
Informez les personnels sur leurs droits (CRCT, délégations) et les aider à rédiger leurs dossiers	CRCT CNU 27	https://cnu27.univ-lyon.fr/ressources/2019-10-19-1878.pdf		X			X	X	
Facilitation à un retour d'activité (enveloppe financière, priorité stage, priorité pour un financement de thèse)	Politique parité de INS2I (retour interruption carrière)	https://www.ins2i.fr/		X	X	X		X	
Organiser la continuité des enseignements lors de congés maternité, CRCT, délégations					X	X			
Carrières : passage HDR, prises de responsabilités									
Information explicite sur les critères de passage HDR	Discussion avec les écoles doctorales		X	X	X	X	X		
Accompagnement des chercheurs par les pairs : durée longue (mentorat), accompagnement rédaction HDR (coaching), accompagnement prise de responsabilité (formation)	IRISA, Rennes / IRIF, Paris	https://egalite.fr/ineq/egalite-mentorat.html		X		X	X	X	X
Binômes paritaires à la tête des équipes	GIPSA-Lab, Grenoble	http://www.gipsa-lab.fr/		X	X				